



Patrick Demaret

Date de naissance: 11/12/1959 | **Nationalité:** Belge | **Sexe:** Masculin |

Numéro de téléphone: (+32) 28809104 (Domicile) | **Numéro de téléphone:**

(+32) 475649901 (Tél. mobile) | **Adresse électronique:** patrick@lateral.be |

Site web: <https://www.lateral.be> | **Site web:** <https://reseau-metis.be> | **Site web:**

<https://soclagile.org> | **signal:** Patrick Demaret |

Adresse: Rue de la Cambre, 260, 1200, Woluwé-St-Lambert, Belgique
(Domicile)

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

2011 – EN COURS Woluwé-St-Lambert, Belgique

SENIOR PARTNER LATERAL

- Aide à la transformation d'organisations vers des modèles participatifs
- Accompagnement du changement organisationnel
- Coaching individuel
- Coaching d'équipes : développement du sens de travailler ensemble et résolution de dysfonctionnements dans la collaboration et la communication
- Facilitation de groupes en intelligence collective
- Formations sur mesure : management, leadership, coaching pour managers, formation de formateurs, communication, formation de facilitateurs, accompagnement du changement.
- Co-création d'une organisation, Métis (www.reseau-metis.be), qui propose de construire avec les entreprises une organisation qui traite autrement le rapport à l'efficacité, au travail et à la santé. Métis est pilotée par une équipe pluridisciplinaire (coach, formateurs, thérapeutes, juristes).

Adresse Rue de la Cambre, 260, 1200, Woluwé-St-Lambert, Belgique | **Adresse électronique** contact@lateral.be |

Site web www.lateral.be

2016 – EN COURS Bruxelles, Belgique

COACH ET CONSULTANT RÉSEAU MÈTIS

Au niveau individuel : Sortir de la souffrance au travail, la prévenir, la comprendre, la traiter

Au niveau des organisations : Métis propose de construire avec vous une organisation qui traite autrement le rapport à l'efficacité, au travail et à la santé :

- reconquête du sens par les personnes
- revalorisation du travail lui-même et des savoir-faire associés
- écoute et partage des réalités de travail
- coopération et juste place des liens sociaux
- développement de l'attention des responsables d'équipe à leurs collaborateurs par:
 - un dispositif d'écoute et de co-construction destiné à entendre la souffrance du collectif, la comprendre et la traiter
 - des espaces de parole pour responsables d'équipe
 - une modification des processus d'évaluation
 - un accompagnement des personnes en difficulté

2011 – 2013

HEAD OF GROUP ORGANISATIONAL PERFORMANCE SERVICE SOLVAY SA

Créateur et manager d'une équipe multi-nationale de "high flyers" chargée de l'amélioration de la performance de l'organisation et de la gestion du changement.

CHANGE MANAGER DU SECTEUR CHIMIQUE DE SOLVAY SOLVAY CHEMICALS

Conseiller en gestion du Changement, ainsi que responsable de la conception, la mise en oeuvre et l'évaluation des actions de changement.

Coach individuel et d'équipe.

Coordinateur Qualité du Secteur Chimique, chargé de l'évaluation de la performance.

Accompagnement d'équipes en crise ou en développement: recherche de sens, clarification de la mission, vision, stratégie de l'organisation.

Adresse Rue de Ransbeek, 310, 1120, Bruxelles, Belgique

ÉDUCATION ET FORMATION

01/2021 - 06/2021 Belgique

INTRODUCTION À LA PSYCHOPATHOLOGIE ET À LA PSYCHODYNAMIQUE DU TRAVAIL

Psyclimède en partenariat avec l'Institut de Psychodynamique du Travail à Paris

02/2020 - 02/2020 Affligem, Belgique

SOCIOCRACY 3.0 PRACTITIONER LEVEL 2 learnS3

Objectifs de cette formation

- choisir en toute confiance des modèles adaptés pour répondre aux différents facteurs organisationnels et les appliquer efficacement dans chaque cas.
- expliquer aux autres les principaux modèles S3, leurs composantes et le raisonnement qui les sous-tend.
- reconnaître les conditions préalables préférables ou nécessaires pour une application réussie de certains modèles et les raisons qui les motivent.
- identifier les principales mesures à prendre pour améliorer vos compétences dans l'application des modèles S3 et les présenter aux autres.
- mieux comprendre votre relation personnelle au pouvoir et à l'influence et comment exploiter et utiliser le pouvoir pour permettre la collaboration.

2019 - 2019

CERTIFIED SCRUM MASTER Agilar

04/2019 - 04/2019 Helsinki, Finlande

GROWING ORGANIZATIONAL AGILITY WITH SOCIOCRACY 3.0 LearnS3

La Sociocratie 3.0:

- fournit un ensemble cohérent de modèles de collaboration basés sur des principes agiles, permettant de naviguer dans la complexité, de s'adapter et d'évoluer,
- aide les personnes à traiter progressivement les informations disponibles en vue d'une amélioration continue de la chaîne de valeur, des produits, des services et des compétences,
- aide les organisations à tirer le meilleur parti des talents déjà présents et à mettre en place des structures organisationnelles flexibles,
- fournit une approche organique et itérative du changement qui convient aux organisations là où elles se trouvent et les aide à avancer à leur propre rythme et en fonction de leur contexte et de leurs besoins uniques,
- s'appuie sur l'intelligence collective du groupe,
- facilite l'élaboration de stratégies «suffisamment bonnes pour le moment» et «suffisamment sûres pour essayer», favorise la responsabilisation et le sens de l'engagement,
- est un mécanisme de transformation pour les individus et l'ensemble de l'organisation.

04/2018 Paris, France

COACHING D'ÉQUIPE À TRAVERS LE PRISME SYSTÉMIQUE Alain Cardon, Metasystèmes SAS

- Constater comment les cadres de référence affectent la participation et les résultats de partenariats en coopération et compétition;
- Apprendre des options créatives et performantes de changement, afin d'assurer des résultats personnels et professionnels plus performants dans l'avenir.

- Acquérir de nouvelles perspectives sur une grande variété d'enjeux personnels et sociétaux sinon humains, existentiels, comportementaux, etc.
- Acquérir la capacité à déchiffrer les formes systémiques et fractales qui traversent des domaines physiques, linguistiques, sociologiques, psychologique, géographiques, etc.

05/2015

CERTIFICAT DE FACILITATION ET DE CONCEPTION D'ATELIERS SELON LA MÉTHODE LEGO® SERIOUS PLAY® Per Kristinsen, Master Trainer, Trivium

Ce certificat couvre la théorie, la pratique, la conception et la facilitation avec la méthode LEGO® SERIOUS PLAY® dans le cadre des applications standard pour le business, les organisations et les équipes et le développement personnel.

06/2014 Paris, France

CYCLE DES ORGANISATIONS IDEOdynamic®

- Identifier les rôles nécessaires au fonctionnement d'une organisation
- Distinguer les 7 étapes du cycle de vie des organisations
- Connaître le chemin optimal que peut suivre une organisation nouvelle

05/2014 Paris, France

BASES DE LA SOCIOCRATIE IDEOdynamic®

- les trois modes de gouvernance existants, leurs apports et leurs limitations
- la sociocratie : histoire, objectifs, exemples
- les 4 règles de la sociocratie
- les vision, mission et objectifs de l'organisation et des cercles
- la rémunération du capital et du travail
- la facilitation des cercles : enregistrement et communication
- le démarrage de la sociocratie dans une organisation : conditions, difficultés, bénéfices escomptés et méthode

2005 – 2006 Fontainebleau, France

DIPLOME EN PSYCHOLOGIE CLINIQUE DES ORGANISATIONS (COACHING AND CONSULTING FOR CHANGE) INSEAD

The INSEAD Executive Master in Consulting and Coaching for Change is a degree programme unlike any other. Over 18 months and 8 modules of 3 to 4 days, it takes you deep into the basic drivers of human behaviour and the hidden dynamics of organisations. Integrating business education with a range of psychological disciplines, the programme enables you to understand yourself and others at a fundamental level – and to use that knowledge to create more effective organisations. See <http://specialised-degrees.insead.edu/executive-master-in-consulting-and-coaching-for-change/>

06/2002 – 10/2002 Belgique

EUROPEAN QUALITY AWARD ASSESSOR EFQM

Connaissance du modèle EFQM Application à une entreprise Danoise, évaluation complète et visite de site.

05/2002 Lausanne, Suisse

BUSINESS PROCESS REENGINEERING ICME

Reengineering de processus selon la méthodologie Rummler-Brache, incluant le change management.

04/2002 London, Royaume-Uni

EXECUTIVE PROGRAM IN SYSTEMS THINKING AND STRATEGIC MODELLING London Business School (LBS)

- The use of feedback systems thinking to make sense of puzzling dynamics in business, public sector and society
- Using gaming simulation to experience dynamic complexity
- The relationship between an organisation's performance and its underlying feedback structure

- Using simulation to rehearse strategic plans and improve performance
- The power and accessibility of contemporary modelling and simulation

1982 – 1989 Louvain-La-Neuve, Belgique

DOCTEUR EN SCIENCES APPLIQUÉES Université Catholique de Louvain

Modélisation numérique d'un four à verre plat.

Publications dans le Journal of Computational Physics.

Adresse 1348, Louvain-La-Neuve, Belgique | **Domaine d'études** Ingénierie et techniques apparentées |

Classification nationale CITE 6

● **INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES**

COMPÉTENCES INTERPERSONNELLES ET EN COMMUNICATION

Compétences interpersonnelles et en communication Accompagnement d'individus, d'équipes et de grands groupes dans les situations de changement.

Construction d'équipe

COMPÉTENCES LIÉES À L'EMPLOI

Compétences liées à l'emploi

Conception et analyse des organisations

Reengineering de processus

Analyse systémique des organisations

Définition complète de la stratégie d'un business (profit ou non-profit)

Expert en gestion du changement

AUTRES COMPÉTENCES

EN COURS

Expériences récentes en accompagnement de managers

- 2018-2023 : coaching de dirigeants du secteur non-profit (CSD, Les Petits Riens, Hopitaux, Missions locales et autres).
- 2019-2023 : intervisions de cadres du secteur de l'ISP à Bruxelles (Missions locales, ONG, ASBL...)
- 2016-2018 : Plus d'une centaine de sessions de coaching de managers de tous niveaux par an.

EN COURS

Expériences récentes en accompagnement-coaching d'équipes et d'organisations

- 2022-2023 : Coaching d'équipe de deux directions au Forem
- 2022-2023 : Co-développement de l'organisation de la SCRL ERU : structure, gouvernance et Organisation du travail
- 2021-2023 : Co-développement de l'organisation de l'ASBL Humundi (SOS Faim) : structure, gouvernance et Organisation du travail
- 2021-2023 : Co-développement de l'organisation de l'ASBL Senior Montessori : structure, gouvernance et Organisation du travail
- 2019-2023: Co-déploiement d'une gouvernance participative dans l'ASBL Gammes, au travers du nouveau plan stratégique 2021.
- 2021-2023 : Co-développement de l'organisation et d'une gouvernance participative dans l'ASBL KIKK.
- 2020-2021: Co-développement de la gouvernance du CA de la RAC (Réunion des Auteurs Chorégraphiques) (<http://rac.be>), y.c. support des exigences légales en termes de règlement de travail. Animation de CA «difficiles».
- 2019-2021: Co-développement de l'organisation de la SCRL Coopéos (<http://coopeos.be>) face à un doublement de son chiffre d'affaires en 2021 via l'utilisation du modèle STAR, en collaboration avec le CA. Description de fonctions et délégations d'autorité/responsabilité via le cadre Sociocratie 3.0.
- 2020-2021: Co-développement de la stratégie de l'Etnic (<http://www.etnic.be>) en mode participatif et agile, support au déploiement d'une nouvelle organisation et suivi du plan stratégique. Périmètre : 300 membres du personnel
- 2020: Description de fonctions et délégations d'autorité/responsabilité via le cadre Sociocratie 3.0 dans une compagnie théâtrale (<http://dasfrauleinkompanie.com>)

- 2019-2021: Réengineering participatif des processus «crédit professionnel» et «accompagnement/consultance», ainsi que des interfaces avec le support chez Crédal
- 2018-2021 : Accompagnement de l'équipe de Direction de l'Etnic
- 2017-2018 : Accompagnement de l'équipe de Direction de la CSD Bruxelles
- 2016-2018 : Accompagnement des équipes de Direction du Forem, pour HEC-Liège.
- 2015-2016 : Accompagnement de l'équipe de management de MUSIQ3
- 2015 : Accompagnement de l'équipe de management de la RTBF Interactive
- 2012-2014: Aide à la formulation du Plan stratégique de la Cellule Exécutive de Validation des Compétences (Bruxelles)

EN COURS

Expériences en formations

- 2022-2023, Ores, Formation à la maîtrise des présentations
- 2022-2023, ETNIC, Formation au management & leadership
- 2019-2023, Actiris, Formation à la Gestion de Projet APM/AEP & Intervisions
- 2019-2023, Actiris, Formation à la Gestion du Changement
- 2016-2022, ICHEC Formation Continue, Certificat en Gestion de Projets
- 2020-2022, ETNIC, Formation au management hybride
- 2015-2019, ETNIC, Gestion du temps et des priorités (5 cycles)
- 2017-2018, HEC-Liège, Formation en Accompagnement du Changement
- 2018, Agence pour l'Entreprise et L'Innovation, Formation de consultants à la posture de coach.
- 2016-2018 Le Forem, Formation-accompagnement des équipes de Directions (8 cycles)
- 2014-2018, Le Forem, Formation initiale pour managers (16 cycles)
- 2016-2017, Agence pour l'Entreprise et L'Innovation, Formation à la Gestion de Projet.
- 2016, Galler, Gestion du temps et des priorités (2 cycles)
- 2016, Galler, Management par les Objectifs (2 cycles)
- 2016, Glutton, Gestion du temps et des priorités
- 2015, SEGEC, Gestion des relations dans un Conseil de Direction
- 2014, CCI LVN, Créativité et Synectique - trouvez des solutions en 20 minutes
- 2012 - 2015, Université de Liège – Faculté des Sciences Agronomiques de Gembloux, Manager : Joie ou peine ? - Atelier d'introduction aux notions de management
- 2012-2013, CHU Brugmann, Gestion de projets
- 2012-2013, CHU Brugmann, Animation d'équipe de projets
- 2011-2013, COLEACP - EDES Program, Formation de formateurs (délivrées en anglais) pour experts africains et techniciens, Kenya, Ouganda et Tanzanie.

Expériences 2011 et avant

- 2007 - 2011: Solvay SA - Définition et suivi de la mission, vision et stratégie de la branche Chimie du groupe Solvay (4000 MEUR CA)
 - 2008: Agence de Stimulation Technologique, Région Wallonne - Accompagnement de l'équipe dirigeante et construction de la vision et de la scorecard
 - 2003 - 2007: Solvay Chemicals - Définition et suivi de l'évolution de la Mission, Vision et Stratégies industrielles, commerciales et ressources humaines de la Strategic Business Unit EDS.
 - 2004 - 2005: Solvay Chemicals - Leader du changement d'organisation des forces commerciales de la branche chimie du Groupe en Europe (processus, organisation, postes de travail redéfinis)
-