



Anne de Beer

Date de naissance: 05/11/1963 | **Nationalité:** Belge | **Sexe:** Féminin |

Numéro de téléphone: (+32) 28809104 (Domicile) | **Numéro de téléphone:**

(+32) 475850302 (Tél. mobile) | **Adresse électronique:** anne@lateral.be | **Site web:**

www.lateral.be |

Adresse: Rue de la Cambre 260, 1200, Woluwe Saint Lambert, Belgique
(Travail)

● EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

20/06/2011 – EN COURS Woluwé Saint Lambert, Belgique

SENIOR PARTNER LATERAL

- Accompagnement d'organisations vers une gouvernance et une structure plus humaine et plus participative.
- Formations sur mesure : animation de réunions, animation de réunions en ligne, management, leadership, intelligence collective, coaching pour managers, formation de formateurs, communication non-violente, communication, formation de facilitateurs, accompagnement du changement, gestion de conflit, consultance interne, gestion de projets agile
- Facilitation de groupes en intelligence collective (dont grands groupes)
- Coaching d'équipes
- Coaching individuel
- Facilitation des pratiques Sociocratie 3.0
- Médiation
- Facilitation d'ateliers "Se reconnecter à son potentiel et à sa vie"
- Co-crédation d'une organisation, Mètis (www.reseau-metis.be), qui propose de construire avec les entreprises une organisation qui traite autrement le rapport à l'efficacité, au travail et à la santé. Mètis est pilotée par une équipe pluridisciplinaire (coach, formateurs, thérapeutes, juristes)

Adresse 260 rue de la Cambre, 1200, Woluwé Saint Lambert, Belgique | **Site web** www.lateral.be

05/01/2016 Belgique, Belgique

COACH ET CONSULTANTE RESEAU MÉTIS

Au niveau individuel : Sortir de la souffrance au travail, la prévenir, la comprendre, la traiter

Au niveau des organisations : Mètis propose de construire avec vous une organisation qui traite autrement le rapport à l'efficacité, au travail et à la santé:

- reconquête du sens par les personnes
- revalorisation du travail lui-même et des savoir-faire associés
- écoute et partage des réalités de travail
- coopération et juste place des liens sociaux
- développement de l'attention des responsables d'équipe à leurs collaborateurs par
 - un dispositif d'écoute et de co-construction destiné à entendre la souffrance du collectif, la comprendre et la traiter
 - des espaces de parole pour responsables d'équipe
 - une modification des processus d'évaluation
 - un accompagnement des personnes en difficulté

01/02/2001 – EN COURS Mechelen, Belgique

TRAINER NCOI

- Animatrice de la formation "formation de formateurs"

29/09/2007 – 30/08/2011 Bruxelles, Belgique

SENIOR EXPERT LEARNING SOLVAY SA

- Conceptions de formations globales (déploiement international): gestion du changement, multiculturalité (pour les employés, pour les équipes, pour les expatriés, travail en remote team), Management Development, Consulting skills.
- Conception et animation de séminaires "culture et stratégie" internationaux pour senior managers et middle managers

Adresse 33 rue du Prince Albert, 1050, Bruxelles, Belgique

29/02/1996 – 29/09/2007 Bruxelles, Belgique

CONSULTANTE INTERNE ET FORMATRICE SOLVAY SA

- A animé plus de cinquante formations "Développer son Leadership" 6 jours (2X3)
- A animé à de nombreuses reprises plusieurs types de formation : gestion du changement pour agents de changement, gestion du changement pour managers, communication, développement de partenariat, consultance, managers activateurs de formations,...
- responsable du coaching
- consultante interne pour l'accompagnement des équipes en développement et des équipes en crise
- Facilitation de workshops: Mission-Vision-Stratégie, gestion de conflits, amélioration de la qualité

Adresse 33 rue du Prince Albert, 1050, Bruxelles, Belgique

31/07/1989 – 28/02/2006 Bruxelles, Belgique

FORMATRICE SOLVAY

- A animé plusieurs formations : prise de parole en public, connaître Solvay, communication, animation de réunion, formation de formateurs,...
- Animation de formations globales (internationales) de culture et stratégies pour middle managers

Adresse 33 rue du Prince Albert, 1030, Bruxelles, Belgique

● **ÉDUCATION ET FORMATION**

01/2020 – 01/2020 Affligem, Belgique

SOCIOCRACY 3.0 PRACTITIONER LEVEL 2 learnS3

Objectifs de cette formation

- choisir en toute confiance des modèles adaptés pour répondre aux différents facteurs organisationnels et les appliquer efficacement dans chaque cas.
- expliquer aux autres les principaux modèles S3, leurs composantes et le raisonnement qui les sous-tend.
- reconnaître les conditions préalables préférables ou nécessaires pour une application réussie de certains modèles et les raisons qui les motivent.
- identifier les principales mesures à prendre pour améliorer vos compétences dans l'application des modèles S3 et les présenter aux autres.
- mieux comprendre votre relation personnelle au pouvoir et à l'influence et comment exploiter et utiliser le pouvoir pour permettre la collaboration.

03/2019 – 03/2019 Helsinki, Finlande

GROWING ORGANIZATIONAL AGILITY WITH SOCIOCRACY 3.0 Learn Sociocracy 3.0

La Sociocratie 3.0:

- fournit un ensemble cohérent de modèles de collaboration basés sur des principes agiles, permettant de naviguer dans la complexité, de s'adapter et d'évoluer,
- aide les personnes à traiter progressivement les informations disponibles en vue d'une amélioration continue de la chaîne de valeur, des produits, des services et des compétences,
- aide les organisations à tirer le meilleur parti des talents déjà présents et à mettre en place des structures organisationnelles flexibles,
- fournit une approche organique et itérative du changement qui convient aux organisations là où elles se trouvent et les aide à avancer à leur propre rythme et en fonction de leur contexte et de leurs besoins uniques,
- s'appuie sur l'intelligence collective du groupe,

- facilite l'élaboration de stratégies «suffisamment bonnes pour le moment» et «suffisamment sûres pour essayer»,
- favorise la responsabilisation et le sens de l'engagement,
- est un mécanisme de transformation pour les individus et l'ensemble de l'organisation.

12/2018 Belgique

SCRUM MASTER Agilar

Scrum est un cadre de gestion de projets permettant de fournir des produits et des services à un coût - humain- minimal tout en maximisant la valeur fournie. Plutôt que de planifier, d'instruire et de diriger, le Scrum Master anime, encadre et supporte.

11/2018 Belgique

TRANSFORMATIONAL PRESENCE LEADERSHIP AND COACHING Alan Seale

- Navigate [complex situations and circumstances](#) and find effective next steps
- Be more receptive, responsive, creative, and innovative
- *Work with* instead of *struggle against*
- Sense and perceive beyond the obvious
- Understand what is happening on multiple levels in situations and circumstances
- Meet both opportunities and challenges with clarity and confidence
- "Connect the dots" and work with the interconnection of everything
- Improve communication and collaboration with those you serve
- Sense the right moment for action and how to move forward, as well as when it is time to step back and let things unfold
- Reduce stress and foster resilience in the face of uncertainty, hardship, and challenge

03/2018 Paris, France

COACHING D'ÉQUIPE À TRAVERS LE PRISME SYSTÉMIQUE Alain Cardon, Metasystèmes SAS

- Constaté comment les cadres de référence affectent la participation et les résultats de partenariats en coopération et compétition;
- Apprendre des options créatives et performantes de changement, afin d'assurer des résultats personnels et professionnels plus performants dans l'avenir.
- Acquérir de nouvelles perspectives sur une grande variété d'enjeux personnels et sociétaux sinon humains, existentiels, comportementaux, etc.
- Acquérir la capacité à déchiffrer les formes systémiques et fractales qui traversent des domaines physiques, linguistiques, sociologiques, psychologique, géographiques, etc.

01/2021 – 05/2021 Belgique

INTRODUCTION À LA PSYCHOPATHOLOGIE ET À LA PSYCHODYNAMIQUE DU TRAVAIL

Psyclimède

Site web <https://psyclimede.be/>

02/2023 Belgique

ENNÉAGRAMME STEP 1 Equations consulting

Site web <http://equationsconsulting.com>

05/07/2015 – EN COURS

CERTIFICATION ICF : ACC ICF International

Certificat en coaching individuel

31/12/2014 – 28/02/2015 Bruxelles, Belgique

PLEINE CONSCIENCE, CYCLE DE 8 SEMAINES Emergences

05/07/2015 – EN COURS

CERTIFICATION ICF : ACC ICF International

Certificat en coaching individuel

04/07/2014 – 10/07/2014 Bruxelles, Belgique
APPRIVOISER NOS ÉTATS D'ÂME Emergences

Intelligence émotionnelle et pleine conscience

31/08/2013 – 31/05/2014 Paris, France
SUPERVISION EN COACHING Metasystème

09/01/2011 – 29/04/2011 Paris, France
LES FONDAMENTAUX DU COACHING Métasystème

Co-crée la relation: La posture systémique de coaching
Co-crée de nouvelles perspectives: Questions
Contrats en coaching
"Approche systémique" en coaching

Adresse 50 rue Rambuteau, 75003, Paris, France | **Domaine d'études** Coaching

21/01/2011 – 23/01/2011
COACHING TIPS Center for Management & Organization Effectiveness (CMOE)

Manager Coach; en tant que manager, comment mener des entretiens de coaching

30/09/2009 – 02/10/2009
TARGETED SELECTION Development Dimensions International (DDI)

Comment mener un entretien de recrutement efficient et sélectif

19/11/2009 – 20/11/2009
POWERING TEAM PERFORMANCE Eagles Flight

Comment gérer une équipe avec l'approche des 7 pierres

30/04/2007 – 03/05/2007 Paris
CERTIFIÉ EN INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE BAR-ON ECPA

Intelligence émotionnelle

Adresse 25 rue de la plaine, 75980, Paris | **Domaine d'études** Psychométrie

08/09/2004 – 29/06/2007 Bruxelles, Belgique
COMMUNICATION RELATIONNELLE EPE

Adresse 96 rue de stalle, 1180, Bruxelles, Belgique | **Domaine d'études** Communication

31/08/1987 – 29/06/1988 Bruxelles, Belgique
LICENCE SPÉCIALE EN MANAGEMENT ET TECHNIQUES DE FORMATION Institut Supérieur de Commerce Saint-Louis

Psychosociologie et Management des organisations
Stratégie d'entreprise et politique de formation
Pédagogie par objectif en formation d'adulte

Adresse 113 Rue du Marais, 1000, Bruxelles, Belgique |

Domaine d'études Management et Techniques de formation | **Classification nationale** CITE 5

Education des adultes
Cadres de l'éducation permanente
Formation en psychologie

Adresse 151, Chaussée de Binche, 7000, Mons, Belgique | **Domaine d'études** Communication |

Classification nationale CITE 5

● **COMPÉTENCES LINGUISTIQUES**

Langue(s) maternelle(s): **FRANÇAIS**

Autre(s) langue(s):

	COMPRÉHENSION		EXPRESSION ORALE		ÉCRIT
	Compréhension orale	Compréhension écrite	Expression orale en continu	Interaction orale	
ANGLAIS	C1	C1	C1	C1	C1

Niveaux: A1 et A2: utilisateur de base; B1 et B2: utilisateur indépendant; C1 et C2: utilisateur expérimenté

● **PERMIS DE CONDUIRE**

Permis de conduire: B

● **COMPÉTENCES EN MATIÈRE D'ORGANISATION**

Compétences en matière d'organisation

- gestion de grands projets de formation (global, gérant une équipe avec des fournisseurs différents et plusieurs formateurs)
- Adaptation à de multiples environnements multiculturels : j'ai travaillé dans des équipes multiculturelles, mener certaines d'entre elles
- gestion de ma propre société

● **COMPÉTENCES LIÉES À L'EMPLOI**

Compétences liées à l'emploi

Formatrice

- Management/Leadership
- Animation de réunions (et animation de réunions en ligne)
- Formation de formateurs
- Formation de facilitateurs
- Accompagnement du changement
- Prévention Burn-out
- Gestion de projet
- Le management d'une équipe de projets
- Gestion de conflits
- Multiculturalité
- Coaching pour managers
- Entretiens d'évaluation
- Entretiens de recrutement
- Gestion d'équipe
- Animation de réseaux
- Formation pour "Responsable de formation en entreprise"

● EXEMPLES D'ACCOMPAGNEMENTS RÉALISÉS

Accompagnements

Activités en accompagnement d'équipes dirigeantes et gestion du changement

- 2022/2023 : Accompagnement de l'évolution de la gouvernance de Coopcity
- 2020-2023 : Les petits riens : animation de la rétrospective du comité de direction
- 2022 : es petits riens : Accompagnement de la conception des canevas de délégation du Comité de Direction
- 2020 : Accompagnement de la conception de la stratégie de l'Etnic en mode participatif
- 2020/2021 : KIKK, Conception d'une nouvelle structure d'organisation et de délégations
- 2021-2021 : Senior Montessori
- 2019 : Emerson : co-animation "Leadership Conference"
- 2019 : PHU : Accompagnement d'une équipe lançant un nouveau laboratoire de biologie médicale
- 2019 : Médiation dans une organisation d'accompagnement des mineurs non accompagnés
- 2018 : Accompagnement d'une équipe de marketing d'un business Solvay : make it innovation !
- 2017 : Diagnostic du fonctionnement d'une équipe de laboratoire chez Solvay et accompagnement de la réorganisation et de la communication
- 2017 : Coaching individuels dans le cadre d'une réorganisation en urgence
- 2016-2017 : Diagnostic du fonctionnement d'une équipe chez Etnic et accompagnement de l'amélioration du fonctionnement
- 2016 : CCW : animation d'un team coaching sur la gestion du changement
- 2015-2016 : Etnic : Amélioration de la communication dans une équipe
- 2015 : RTBF : Développement de la cohésion et communication d'une équipe
- 2015 : Baxter : Développement de la cohésion dans un laboratoire
- 2014-2015 : Médiation entre deux équipes interdépendantes
- 2013-2018 : Accompagnement du fonctionnement du Pouvoir Organisateur de la Sainte Famille
- 2013 : Accompagnement d'une dirigeante et de son équipe pour faire face à des dysfonctionnements d'équipe
- 2012 : Coaching d'équipe avec une équipe de Bruxelles Formation
- 2011: Aide à la réorganisation d'une branche des Mutualités Chrétiennes de Namur
- 2008: Solvay - Front Office export: gestion de conflits
- 2008 : Agence de Stimulation Technologique, Région Wallonne - Teambuilding avec l'équipe dirigeante
- 2007: Solvay - Solexis: équipe de management business: facilitation d'un workshop «business objectives»
- 2006: Solvay - 3 accompagnements de développement de business
- 2005: Solvay - Secrétariat General: amélioration du climat et de l'organisation du travail
- 2005: E-Entreprise: Analyse stratégique avec tous les collaborateurs
- 2004: Solvay - SBU Detergence: définition de la scorecard
- 2004: Solvay - Generate Demand: accompagnement du changement d'une nouvelle organisation commerciale européenne
- 2004: Solvay - CICC: Clarification de la mission et travail d'amélioration du fonctionnement interne du comité de direction
- 2003: Solvay - Information Systems: analyse stratégique

Facilitation de projets

- 2011-2013: coordination d'une équipe de 8 formateurs en formation de formateurs, formations déployées en Afrique
- 2010-2011: re-organisation chez Solvay: déploiement international d'atelier d'accompagnement du changement (plus de 80 ateliers)